

Engagement de la direction envers les relations avec les peuples autochtones

NOTRE MISSION COMMUNE

Nous existons pour avoir
un **IMPACT POSITIF** dans
la vie des gens.

En bâtissant **des relations**
à long terme avec nos
clients, nos employés
et la communauté.

L'humain d'abord.

L'importance des relations que la Banque entretient avec ses parties prenantes se trouve au cœur de notre mission commune. Nous aspirons à avoir un dialogue constructif et ouvert avec nos client.e.s, employé.e.s et partenaires des communautés autochtones afin de mieux comprendre leurs histoires et réalités uniques, et d'ainsi répondre adéquatement à leurs besoins.

Nous croyons au rôle de la communauté d'affaires pour faire avancer les choses et nous apprécions pleinement le privilège de pouvoir y contribuer à notre mesure. C'est dans cet état d'esprit que nous nous sommes engagés dans le programme des Relations Progressistes avec les Autochtones mis en place par le Conseil Canadien pour l'Entreprise Autochtone. Notre implication dans ce partenariat se traduit par les engagements suivants :

Rôle de la direction

L'équipe de direction de la Banque s'engage à promouvoir une culture d'entreprise où le respect, la collaboration et l'inclusion sont encouragés ainsi que valorisés. Nos dirigeants seront formés afin d'avoir les connaissances nécessaires pour nourrir des relations basées sur l'ouverture et la compréhension avec nos client.e.s, employé.e.s et partenaires autochtones, et ils déploieront les efforts nécessaires afin que l'engagement de la Banque se répercute à travers l'organisation. Nous veillerons aussi à éduquer et sensibiliser nos employés aux perspectives et réalités des peuples autochtones.

Expérience-employé

Nous nous engageons à favoriser la création d'un milieu de travail ouvert et inclusif, exempt de racisme et de discrimination, où nos employé.e.s autochtones se sentent reconnu.e.s et se réalisent pleinement. Nous sommes soucieux et soucieuses d'offrir les mêmes chances de succès à tous et à toutes. De plus, nous visons à augmenter le nombre d'employé.e.s autochtones de la Banque. L'écoute, le dialogue et la sensibilisation seront nos alliés afin de renforcer leur sentiment d'appartenance et de mieux comprendre leurs réalités uniques.

Développement des affaires

Nous nous engageons à être un partenaire d'affaires proactif et à l'écoute de nos client.e.s et des communautés autochtones, que ce soit au niveau de l'accès à du financement ou à des services financiers, ou encore du point de vue de l'approvisionnement.

Relations avec les communautés

La Banque appuie plusieurs organismes favorisant le développement et l'essor des communautés autochtones. Nous nous engageons à continuer cette implication et à explorer de nouvelles façons d'avoir un impact positif auprès d'elles.

Finalement, nous communiquerons notre progrès quant à ces engagements de façon transparente.



Laurent Ferreira

Président et chef de la direction
